

L'Association ITINERAIRES recrute :
Un-e Directeur-trice du Club de Prévention

Itinéraires est une association lilloise qui développe des actions qui visent à tisser du lien social avec les jeunes et leurs familles, à promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes, à lutter contre le décrochage scolaire et agir pour la réduction des risques. Le Club de Prévention Spécialisée d'Itinéraires intervient au cœur des quartiers prioritaires des villes de Lille, Hellemmes et Wattignies.

Missions du poste

En collaboration étroite avec la Direction Générale, membre de l'équipe de Direction, votre mission, dans le cadre du projet associatif, comporte 6 volets principaux :

- **Élaborer**, avec les personnes placées sous votre autorité, le projet du Club de Prévention et veiller à sa bonne mise en œuvre,
- **Assurer** la gestion administrative et financière de votre unité ainsi que la coordination, l'animation et le soutien de votre équipe composée de 6 chefs de service
- **Assurer et développer**, avec eux, le rayonnement en réseau et la représentation institutionnelle de l'association auprès des partenaires, des élus de la Ville et du Conseil Départemental,
- **Favoriser** l'innovation en prenant en compte les besoins constatés sur chacun des territoires et les moyens mis à disposition,
- **Veiller** au développement de l'association et à la cohésion entre les services,
- **Garantir** la continuité des actions lors des absences du Directeur Général.

Profil

Titulaire d'un Diplôme de niveau 7 (bac+5), vous disposez d'une expérience significative en management d'équipe et en gestion de projets dans un poste à responsabilité. Vous maîtrisez la réglementation du secteur social, les rouages des politiques publiques et comprenez parfaitement les enjeux stratégiques du champ de la Protection de l'Enfance.

Avec de belles capacités d'écoute, de communication (orale/écrite), d'analyse/synthèse, d'organisation, vous menez vos actions dans une optique d'efficacité et de conduite du changement.

Au-delà de vos compétences, vous êtes force de proposition et démontrez de réelles aptitudes à la prise de décision. Ainsi, votre leadership, votre intelligence relationnelle, votre rigueur associée à un bon sens de l'adaptation et votre stabilité émotionnelle feront de vous un-e acteur-trice reconnu-e de notre association tant en interne qu'à l'extérieur.

Modalités du poste

- Rémunération CCNT 66.
- Permis B indispensable, véhicule souhaité.

Envoyez CV détaillé et lettre de motivation :

Soukaïna RAZOUKI, Ressources Humaines
Association Itinéraires
marie@desgensdestalents.fr

